



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 3]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 19, 1991/पोष 29, 1912

No. 3]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 19, 1991/PAUSA 29, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय
अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और रोकिए गए साधारण सांख्यिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 1991

मा.का.नि. 32 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल
सचिवालय में संयुक्त निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय संयुक्त निदेशक भर्ती नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से
उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें
वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,
 (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के, जीवन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल कर की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अर्पित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन के लिए आयु-सीमा पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े हुए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक	*1 (1990) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राज-पत्रित अतनु-सचिवीय	3700-125 4700-150-5000 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख (होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	हां (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए) टिप्पण : केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 का फायदा केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को लागू होगा। यह फायदा उन अभ्यर्थियों को अनुज्ञेय नहीं होगा जिन्हें केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों और स्वशासी निकायों के अधीन उनकी पूर्व सेवा को पेंशनिक फायदों के लिए गणना करने की मंजूरी दी जा चुकी है और जिन्हें इन नियमों के अधीन उनकी पूर्व सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा दिया जा चुका है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

8

आवश्यक :

(क) (i) किसी माध्यम-प्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन/सांख्यिकी गणित/सांख्यिकी विज्ञान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी के साथ) में मास्टर डिग्री अथवा इंजीनियर या कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

(ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन/कंप्यूटर अभिविव्यस्त दृष्टान्तीकरण अवगम या सांख्यिकी पद्धति का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव वास्तविक कंप्यूटर कार्यक्रमण और तत्व अभिकल्प का हो। या

इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन कार्य का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 5 वर्ष का अनुभव अभिकल्प, विकास या कंप्यूटरीकृत अवगम के संचयन और पुनः प्राप्ति की पद्धति में पूर्ववैकीय हैसियत में हो।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनी (1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हताओं के अन्तर्गत उल्लिखित किसी एक विषय में डॉक्टरेट डिग्री।

(2) पद्धति शिक्षण या उन्नत कंप्यूटर पद्धति में प्रशिक्षण

(3) निम्नलिखित क्षेत्रों में से किसी एक या अधिक का अनुभव :—

(क) डाईटा आधारित प्रबंध अवगम पद्धति का विकास

(ख) सांख्यिकीय मितविवेक के अनुसार योजना प्रतिनयन संबंधित कार्यक्रमण, मिश्रित एकीकृत कार्यक्रमण का कंप्यूटर द्वारा हल।

(ग) कंप्यूटर केन्द्र का प्रबंध।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

9

10

11

लागू नहीं होता

1 वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण/पुनर्नियोजन :

(क) केन्द्रीय सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के ऐसे अधिकारी;

(1) जो नियमित आधार पर सट्टण पद धारण किए हुए हैं या

(2) जिन्होंने 3000—5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है;

(3) जिन्होंने 3000—4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है;

(4) जिन्होंने 2200—4000 रु. वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से कम-से-कम 4 वर्ष की नियमित सेवा 3000—4500 रु. के वेतनमान में हो; और

पुनर्नियोजन:

सशस्त्र बाण के ऐसे कमीशंड आफिसरों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। होगी)

(सिविल पदों के संबंध में अधिवाचना की आयु तक पुर्ननियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिए)

प्रत्येक अवसर पर जिन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. सचिव (समन्वय) मंत्रिमंडल सचिवालय - अध्यक्ष
2. अपर सचिव, मंत्रिमंडल सचिवालय - सदस्य
3. संयुक्त सचिव, मंत्रिमंडल सचिवालय - सदस्य

टिप्पण :

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं० ए०-12018/2/87-प्रकाशन-I]

CABINET SECRETARIAT

New Delhi, the 4th January, 1991

G.S.R. 32.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director in the Cabinet Secretariat, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the "Cabinet Secretariat Joint Director Recruitment Rules, 1990".

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Joint Director	1*(1990)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial).	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable
*subject to variation dependent on workload				
Age limit for direct recruits.		Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service(Pension) Rules, 1972.		
6		7		
Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		Yes (for direct recruits only). Note : The benefit of Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972, can be made applicable for direct recruit only. The benefit will not be admissible to those who are allowed to count for pensionary benefits their previous service under Central/State Governments and autonomous bodies and to those who have received the benefits of added years of service in their previous service under these bodies.		
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any.
8		9		10
Essential: A(i) Master's Degree in Computer Application/ Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering or Computer Science of a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' experience of electronics data processing/computer oriented optimisation, informa-		Not Applicable		One year

tion or statistical system out of which at least 5 years' experience should be on actual computer programming and systems design,

OR

10 years' experience of electronic data processing work out of which at least 5 years' experience should be in a supervisory capacity in design, development or organising computerised information storage and retrieval systems.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Master's Degree in Engineering or Doctorate degree in any of the subjects mentioned in essential qualifications.
- (ii) Training in system analysis or advanced computer systems.
- (iii) Experience of one or more of the following fields:
 - (a) Development of data base management information system.
 - (b) Computer solutions of operational economy-wise planning models, linear programming, mixed integrated programming.
 - (c) Management of a computer centre.

Method of rectt., whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
By transfer on deputation/transfer/re-employment failing which by direct rectt.	<p>Transfer on Deputation/Transfer Re-Employment :</p> <p>(a) Officers of the Central Government/Union Territory Administrations:</p> <p>(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 4 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3000-5000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3000-4500 or equivalent; or</p> <p>(iv) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 out of which at least 4 years' regular service should be in the scale of Rs. 3000-4500; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 4 years).</p> <p>Re-employment :</p> <p>The Armed Forces Commissioned Officers who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and, thereafter, they may be continued on "re-employment" basis.</p> <p>(Date of superannuation with reference to civil posts).</p>
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation for direct recruits)</p> <p>1. Secretary (Coordination), Cabinet Secretariat—Chairman</p> <p>2. Additional Secretary Cabinet Secretariat—Member</p> <p>3. Joint Secretary Cabinet Secretariat—Member</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with U.P.S.C.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन लिए आयु-सीमा पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- भेय है या नहीं
कनिष्ठ कार्यक्रमक 2* (1990)	(1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" 2300-द.री.-	2000-60-	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित (अननुसचि-वीय)	75-3200-100-3500 रु.			केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंशमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिनीक्षा की प्राप्ति यदि कोई हो
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	2 वर्ष
क(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन/सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान/भौतिकी या अर्थशास्त्र/गणित/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।		
(ii) इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर के वास्तविक कार्यक्रम या इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर के प्रचारन में 2 वर्ष का अनुभव। या ख(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान/भौतिकी या गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में बैचलर डिग्री या समतुल्य। या (ii) किसी इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर के संचालन में 7 वर्ष का अनुभव हो जिसमें से एक वर्ष का अनुभव किसी इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रमक का हो।		
टिप्पण 1.—अर्हताएं अग्राह्य सुप्राहृत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब कथन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
वांछनीय :		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कंप्यूटर कार्यक्रम/प्रणाली डिजाइन/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण।		
(ii) किसी एक या अधिक कार्यक्रम भाषाओं का ज्ञान।		
(iii) कंप्यूटर सॉफ्टवेयर प्रणाली में अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण/पुनर्नियोजन : केन्द्रीय सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के जूनियर कमीशन/कमीशन प्राप्त ऐसे अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित स्तम्भ 8 में शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (अधिवर्षिता की आयु सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अपर सचिव, मंत्रिमंडल सचिवालय—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशा.), मंत्रिमंडल सचिवालय—सदस्य
3. उप सचिव (प्रशासन), मंत्रिमंडल सचिवालय—सदस्य
4. संयुक्त निदेशक (कंप्यूटर कक्षा), मंत्रिमंडल सचिवालय—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए-12018/1/87-प्रशासन-1]

राजीव वालिया, निदेशक

G.S.R. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Programmer in the Cabinet Secretariat, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the "Cabinet Secretariat Junior Programmer Recruitment Rules, 1990".

(2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) and (3) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (1) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Junior Programmer (1990)	*2 (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service ad- missible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1992	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh region of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangl Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.	No	
Educational and other qualifications re- quired for direct recruits.	Whether age and educational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation if any.	Method of recruitment, whether by direct re- cruitment or by promo- tion or by deputaion/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential: A(i) Master's Degree in Computer Appli- cation/Statistics/Operation Research/ Physics or Economics/Mathematics/ Commerce (with Statistics) of a reco- gnised university or equivalent. OR Degree in Engineering or Computer Science from a recognised University or equivalent.	Not applicable.	2 years.	By transfer on deputa- tion/transfer/re-employ- ment failing which by direct recruitment.

8	9	10	11
(ii) 2 years' experience of actual programming of an electronic computer or in the operation of electronic computer.			
OR			
B(i) Bachelor's degree in Statistics/Operation Research/Physics or Mathematics/Economics/Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent.			
(ii) 7 years' experience in operation of an electronic computer including one year experience in actual programming on an electronic computer.			
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable:			
(i) Formal training in computer programming/system design/analysis from a recognised University/Institution.			
(ii) Knowledge of one or more programming languages.			
(iii) Experience in Computer software system.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Transfer on deputation/transfer/re-employment: Officers of the Central Government/Union Territories: (i) holding analogous posts on a regular basis; or	Group "B" D.P.C. (for considering confirmation) 1. Additional Secretary, Cabinet Secretariat—Chairman 2. Joint Secretary (Adm.), Cabinet Secretariat—Member	Selection on each occasion shall be done in consultation with U.P.S.C.

- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent, and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).
3. Deputy Secretary (Adm.), Cabinet Secretariat—Member
4. Joint Director (Computer Cell), Cabinet Secretariat—Member
- Note: The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P. S.C. shall be held.

Re-employment:

The Armed Forces Jr. Commission/Commissioned Officers who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and, thereafter, they may be continued on "re-employment" basis.

(Date of superannuation with reference to civil posts).

[No. A-12018/1/87-Ad. I]
RAJIV WALIA, Director.

गृह मंत्रालय

राजभाषा विभाग

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1990

मा.का.नि. 34.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्टाफ कार्डाईवर (केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान) राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा विभाग स्टाफ कार्डाईवर (केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित-जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं ?
1	2	3	4	5	6
स्टाफ कार ड्राइवर	1 [*] (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	रु. 940-20-1150- द.रो.-25-1500	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
7			8		

25 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

आवश्यक:

- (i) मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति।
(ii) मोटर यंत्र-क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी, यान की छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ हो।)

- (iii) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:

- (i) आठवां स्टर उत्तीर्ण।
(ii) होम गार्ड/सिविल स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
9	10	11
लागू नहीं होता	2-वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन/स्थानान्तरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)	(14)
<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण: केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान और हिन्दी शिक्षण योजना के ऐसे नियमों समूह "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार चलाने के लिए विधिमाम्य अनुज्ञप्ति है जो उन्हें मोटर कार चलाने की क्षमता का निर्धारण करने के लिए ली गई चलन परीक्षण के आधार पर मिली है, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के नियमों समूह "घ" कर्मचारियों के रूप में पद धारण करने वाले ऐसे पदधारियों में से जो स्तम्भ 8 में उल्लिखित आवश्यक अर्हता पूरी करते हैं।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्तियों पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और वहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-साध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष; 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य; 3. उप निदेशक—सदस्य। 	लागू नहीं होता

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 26th November, 1990

G.S.R. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Central Hindi Training Institute) Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, Namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Official Language Staff Car Driver (Central Hindi Training Institute) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Staff Car Driver	1* 1990	General Central Service Group 'C'	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500	Not applicable	No
*Subject to variation dependent on workload		Non-Gazetted. Non-Ministerial			
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10		
Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential	(i) Possession of a valid driving licence for motor cars. (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidates should be able to remove minor defects in vehicles).	Not applicable		two years
Note :—The crucial date for					

7	8	9	10
determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years. Desirable (i) A pass in the 8th Standard. (ii) 3 years service as Home Guard/Civil Volunteers. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
11	12	13	14
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
Transfer on deputation/ Re-employment/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/Transfer: From amongst the regular group 'D' employees of the Central Hindi Training Institute and Hindi Teaching Scheme who possess valid driving licence for Motor cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive motor car failing which from officials holding the post of regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in Column 8. For Ex-servicemen: Transfer on deputation/ re-employment The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be trans-	Group 'C' Departmental Promotion Committee composition. 1. Director (CHTI)— —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. Deputy Director— Member	Not applicable

ferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

[No. 14012/8/90-CHTI/4393]

सा.का.नि. 35 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में चपरासी के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा विभाग चपरासी (केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	धेननमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6
चपरासी	85* 1990 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	रु. 750-12-870- द.रो.-14-940	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
7	8	9	10		
18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) ट्रिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।	आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। वांछनीय : होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में बुनियादी पाठ्यक्रमों और पुनश्चर्चा का प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।		

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :

र. 750-940 के वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास प्रारम्भिक शिक्षा है और उन्हें हिन्दी, अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने की अपनी योग्यता का सबूत देना होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना (उत्तरी क्षेत्र/परीक्षा)

1. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष;
2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य;
3. उपनिदेशक (उत्तर)—सदस्य;
4. उपनिदेशक (परीक्षा)—सदस्य।

हिन्दी शिक्षण योजना, दिल्ली से बाहर के प्रादेशिक कार्यालय :

1. उपनिदेशक (संबद्ध)—अध्यक्ष;
2. सहायक निदेशक—सदस्य;
3. भारत सरकार का कोई सेवा अधिकारी जो अनुभाग अधिकारी सहायक निदेशक की पंक्ति से नीचे का नहीं है—सदस्य।

[सं. 14012/12/90-के.हि.प्र.सं./4392]

G.S.R. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language. Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Official Language Peon (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Peon	85* (1990)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9	
Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Essential: Middle School Standard pass. Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards and Civil Defence.	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made		
10	11	12		
Two years for direct recruits	75% by direct recruitment and 25% by transfer failing which by direct recruitment.	Transfer Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in a minimum of five years' regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a regional Language.		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union/Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
-----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :
Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (North Region/Examination)

Not applicable

- | | |
|----------------------------|-----------|
| 1. Director (CHTI) | —Chairman |
| 2. Administrative officer | —Member |
| 3. Deputy Director (North) | —Member |
| 4. Deputy Director (Exam) | —Member |

Hindi Teaching Scheme Regional Offices (outside Delhi)

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Deputy Director (concerned) | —Chairman |
| 2. Assistant Director | —Member |
| 3. Any officer of the Govt. of India, not below the rank of Section Officer/Assistant Director. | —Member |

[No. 14012/12/90-CHTI/4392]

केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 1990

सा. का. नि. 36.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में आशुलिपिक श्रेणी "घ" (हिन्दी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा विभाग आशुलिपिक श्रेणी "घ" (हिन्दी) (केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आश्रय हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी धर्म या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में ओड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं ?	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्राशुलिपिक श्रेणी "घ" (हिन्दी)	11* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपक्षित, अननुसन्धाय	1250-30-1560- द.रो.-40- 2040 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए गिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्राप्तिस्थितियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार-कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कड़ा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत हो व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				
8		9		10		
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य		लागू नहीं होता।		दो वर्ष।		
(2) हिन्दी प्राशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।						
(3) हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।						

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

सीधी भर्ती।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से भरी जा सकेंगी, जो सवृष पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना

(उत्तरी क्षेत्र/परीक्षा)

1. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य
3. उप निदेशक, हिन्दी शिक्षण योजना—सदस्य

हिन्दी शिक्षण, योजना दिल्ली से बाहर के प्रादेशिक कार्यालय

1. उप निदेशक (संबद्ध)—अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक—सदस्य
3. भारत सरकार का ऐसा कोई अन्य अधिकारी, जो अवर सचिव/उप निदेशक की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

[सं. 14012/11/90-के. ही. प्र. सं./4413]

Central Hindi Training Institute

New Delhi, the 27th November, 1990

G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade 'D' (Hindi) Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Official Language Stenographer Grade 'D' (Hindi) (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted, a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government if of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade 'D' (Hindi)	11* (1990)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1200-30-1560 1560-EB-40-2040	Not applicable	No
*Subject to variation dependent on workload.					
Age limit for direct recruits			Educational and other qualifications required for direct recruits		
7			8		
18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).			(i) Matriculation or equivalent;		
Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			(ii) A speed of 80 words per minute in Hindi Shorthand.		
2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			(iii) A typing speed of 25 words per minute in Hindi.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
9		10	11		
Not applicable		Two years	Direct recruitment : Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.		

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Com- mittee exists, if so what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee for confirmation : Central Hindi Training Institute/ Hindi Teaching Scheme (Northern Region/Examination) 1. Director Central Hindi Training Institute— Chairman 2. Administrative Officer, Central Hindi Training Institute —Member 3. Deputy Director Hindi Teaching Scheme —Member Hindi Teaching Scheme, Regional offices outside Delhi 1. Deputy Director (concerned) —Chairman 2. Assistant Director —Member 3. Any other officer of the Government of India not below the rank of Under Secretary/Deputy Director. —Member	Not applicable

[No. 14012/11/90-CHTI/4413]

सा.का.नि. 37 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान हिन्दी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, राजभाषा विभाग उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक (केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक	35* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	1200-30-1560- द.रो.-40-2040	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।				प्रोन्नति : ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या		

12

(ii) जिन्होंने निम्न श्रेणी लिपिक या समतुल्य श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य गठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसका गठन निम्न प्रकार होगा :—

केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना (उत्तरी क्षेत्र परीक्षा)

1. निदेशक—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
3. उपनिदेशक—सदस्य

हिन्दी शिक्षण योजना दिल्ली के बाहर प्रादेशिक कार्यालय

1. उपनिदेशक (सम्बद्ध)—अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक—सदस्य
3. भारत सरकार का एक ऐसा अधिकारी जो अवर सचिव/उप निदेशक की पंक्ति से कम का न हो।—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी लिपिक	* 67 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	950-20-1150- द. -रो. -25- 1500 रु.	अवयव	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निणयिक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जायेगी।

8

9

10

(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्व-विद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।

हां, स्तम्भ 11 में उपरिस्थित सीमा तक।

दो वर्ष

(ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति हो।

10

11

12

- (1) 90 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। स्वम्भ 11 में यथा वर्णित
- (2) 5 प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएँ हैं और जिन्होंने समूह "घ" में 5 वर्ष नियमित सेवा की है विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष)
टिप्पण : (क) किसी विशिष्ट वर्ष से संबंधित न भरी गई रिक्तियाँ अग्रणीय नहीं की जाएगी।
(ख) यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या में अधिक ऐसे कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों की संख्या पर पश्चातवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पहले की परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर किसी वाद की परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जाए।
- (3) 5 प्रतिशत रिक्तियाँ ज्येष्ठता—सह उपयुक्तता के आधार पर ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति है जिसका गठन निम्न प्रकार होगा :—

लागू नहीं होता

केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना (उत्तरी क्षेत्र/परीक्षा)

- | | | | |
|----|-------------------|-----|---------|
| 1. | निदेशक | --- | अध्यक्ष |
| 2. | प्रशासनिक अधिकारी | --- | सदस्य |
| 3. | उप निदेशक | --- | सदस्य |

हिंदी शिक्षण योजना दिल्ली से बाहर प्रादेशिक कार्यालय :—

- | | | | |
|----|----------------------------------------------------------------------------|-----|---------|
| 1. | उप निदेशक (संबद्ध) | --- | अध्यक्ष |
| 2. | सहायक निदेशक | --- | सदस्य |
| 3. | भारत सरकार का एक ऐसा अधिकारी जो श्रवर सचिव/उप निदेशक की पंक्ति से कम न हो। | --- | सदस्य |

[सं 14012/9/90—के.हि.प्र.सं./4415]

G.S.R. 37.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Official Language Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Upper Division Clerk	35* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection	No
Age limit for direct recruit		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
11				12	
By promotion failing which by transfer on deputation.				PROMOTION Lower Division Clerk with eight years regular service in the grade. TRANSFER ON DEPUTATION Officers of the Central Government : (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division clerk or equivalent. (The period of deputation including the period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years).	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13				14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee composition : Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Northern Region/Examination)				Not applicable	
1. Director—Chairman					

13			14		
2. Administrative Officer —Member					
3. Deputy Director —Member					
Hindi Teaching Scheme Regional Offices outside Delhi					
1. Deputy Director (Concerned) —Chairman					
2. Assistant Director —Member					
3. Any Officer of the Govt. of India not below the rank of Under Secretary/Deputy Director —Member					
1	2	3	4	5	6
Lower Division Clerk	67* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-Selection	No
7	8		9	10	
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	(1) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. (2) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.		Yes, to the extent indicated in Column 11.	Two years.	
11			12		
(i) 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission.			As stated in Column 11.		
(ii) 5% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Group 'D' on the basis of a Departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes).					
Note : (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.					
(b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a latter examination.					
(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification.					

Group 'C' Departmental Promotion committee composition for confirmation Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Northern Region/Examination)

Not applicable

1. Director —Chairman

2. Administrative Officer —Member

3. Deputy Director —Member

Hindi Teaching Scheme Regional Offices Outside Delhi

1. Deputy Director (concerned) —Chairman

2. Assistant Director —Member

3. Any Officer of the Govt. of India not below the rank of Under Secretary/Deputy Director —Member]

[No. 14012/9/90-CHTI/4415].

नई दिल्ली, 4 दिसंबर, 1990

सा.का.नि. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उप निदेशक (हिंदी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1978 को इन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के राजभाषा विभाग में उप निदेशक हिंदी शिक्षण योजना के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा विभाग (उप निदेशक, हिंदी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ-4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उमर संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ-5 से स्तम्भ-14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिम्की पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पति के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख बद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप निदेशक (हिंदी शिक्षण योजना)	6* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3000-100-3500 125-4500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
(8)				(9)	(10)	
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।						
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।						
(11)				(12)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत संकेत पर प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा।				प्रोन्नति:	हिंदी शिक्षण योजना का ऐसा सहायक निदेशक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।	
				टिप्पण:	ऐसे व्यक्तियों के लिए पात्रता सेवा जो इन नियमों को अधिसूचित किए जाने की तारीख को सहायक निदेशक, हिंदी शिक्षण योजना का पोषक पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं, पांच वर्ष होगी।	
					प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:	
					केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी:	
				(क)	(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या	
					(2) जिन्होंने 2200—4000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या	
					(3) जिन्होंने 2000—3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और	
				(ख)	जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—	

(12)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिंदी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिंदी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिंदी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य, और

- (2) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थान या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी विभाग में हिंदी भाषा के या हिंदी आणुलिपि और टंकण के अध्यापन का 5 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.एड. या समतुल्य।
 (2) अंग्रेजी से हिंदी और हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद का अनुभव।
 (3) हिंदी के अतिरिक्त किसी एक या अधिक आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
 (4) किसी शैक्षिक संस्थान में कक्षा संचालन या प्रशासन का अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठरवाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह (क) विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग, | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, राजभाषा विभाग | —सदस्य |
| 3. निदेशक/उप सचिव, राजभाषा विभाग | —सदस्य |

[सं. 14021/3/86-ओ. एल. (ई)/4532]

एस. एस. मेहरा, उप सचिव

New Delhi, the 4th December, 1990

G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deputy Director (Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director, Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Official Language (Deputy Director, Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultations with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Deputy Director (Hindi Teaching Scheme).	*6 (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500--EB-125-4500.	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	9	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees.	By promotion failing which by transfer on deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

12

Promotion

Assistant Director of Hindi Teaching Scheme with 8 years regular service in the grade.

Note : The eligibility service shall be five years for person holding the feeder grade post of Assistant Director, Hindi Teaching Scheme, on a regular basis on the date of notification of these rules.

Transfer on deputation :

Officers of the Central Government/State Government,

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

- (i) Master's degree of a recognised University or equivalent, in Hindi with English as a subject at the degree level.

OR

- (ii) Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

- (ii) 5 years' experience of teaching of Hindi Language or Hindi Stenography and Typewriting in any recognised teaching Institute or in any Central/State Government Department.

Desirable :

- (i) B.Ed. from a recognised University or equivalent
- (ii) Experience translation from English to Hindi and vice-versa.
- (iii) Knowledge of one or more modern Indian language, in addition to Hindi.
- (iv) Experience of conducting classes or of administration in any Educational Institution.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission
—Chairman

2. Joint Secretary, Department of Official Language
—Member

3. Director/Deputy Secretary, Department of Official Language.
—Member

[No. 14021/3/86-OL(E)/4532]

S. S. MEHRA, Dy. Secy.

कार्मिक, लोक शिक्सायन तथा पेंशन मंत्रालय

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

(Department of Personnel & Training)

शुद्धि-पत्र

CORRIGENDUM

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1991

New Delhi, the 3rd January, 1991

सांकांदि० 39 :—दिनांक 8-1-90 (सांकांदि० सं. 45, दिनांक 27-1-90) की समर्पक अधिसूचना के पैरा 1(1) को निम्न प्रकार से पढ़ा जाये:—

G.S.R. 39.—Para 1(1) of Notification of even No. dated 8-01-1990 (G.S.R. No. 45 dated 27-01-1990) should read as follows :—

“1(1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) संशोधन नियमावली, 1990 है।”

“1(1) These rules may be called the All India Services (Leave) Amendment Rules, 1990.”

[संख्या 11019/4/88-प्र.भा.से. (II)]

[No. 11019/4/88-AIS (II)]

श्रीमती एम. सुभद्रा, अवर सचिव

SMT. SUBHADRA S., Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 1990

सा.का.नि. 40 :—वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना स. 339-सीमाशुल्क/85 दिनांक 21-11-85 की शर्तों के अनुसार नोएडा निर्यात संसाधन क्षेत्र बोर्ड को जोन में वस्तुओं के उत्पादन अथवा पैकेजिंग के दौरान स्क्रैप अथवा फालतू सामग्री की प्रतिशतता निर्धारित करने का अधिकार दिया गया है।

2. उस अधिसूचना के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में जोन में निर्माण की निम्नलिखित वस्तुओं के सम्बन्ध में स्क्रैप और रद्दी की प्रतिशतता एतद्वारा निर्धारित और अधिसूचित की जाती है:—

व्यौरा

निर्यात के निवल भार की प्रतिशत के रूप में छीजन

1

2

1. (क) स्टैंडर्ड बोल्ट अथवा कुछ छुटपुट परिवर्तनों के साथ स्टैंडर्ड बोल्ट की तरह के बोल्ट जैसे हेक्स बोल्ट, टी बोल्ट, सेंटर बोल्ट, स्क्रैपर हैड बोल्ट राउण्ड हैड बोल्ट आदि।

25%

(ख) हव बोल्ट बंड बोल्ट

45%

2. स्टैंडर्ड हेक्सागनल

75%

3. माइलड नट

75%

1

2

4. नई सहित बोल्ड

बोल्ड की लम्बाई में बहुत बड़े अन्तर को देखते हुए नई सहित बोल्डों की छीजन दरों में महत्वपूर्ण परिवर्तन होगा। सभी प्रकार के बोल्डों के लिए सामान्य छीजन निर्धारित करना तकनीकी रूप से व्यवहार्य नहीं होगा। निर्यातकों को बोल्डों और नटों के भार को अलग से बताना चाहिए (जब दोनों इकट्ठे ही जहाज पर लादे गए हों)।

जब तक अंकोर बोल्डों की विशिष्ट छीजन दरों के बारे में उद्योग द्वारा प्रस्तुत किए गए आंकड़ों के आधार पर निर्णय नहीं लिया जाना, अंकोर बोल्डों के निर्यात पर छीजन को 10% तक सीमित किया गया है।

जहां तक विशेष बोल्डों और नटों अर्थात् विशेष आकृति के घटिया औद्योगिक और औटोमोटिव फास्टनर्स के संबंध में छीजन दरों का निर्णय आवेदन पर मामला दर मामला आधार पर लिया जाएगा।

3. इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए नोएडा निर्यात संसाधन क्षेत्र, नोएडा (उ.प्र.) (एन. ई. पी. जेड.) में सर्वेक्षण सख्खा और परिवर्द्ध सीमाएं शामिल होंगी जैसा कि केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया गया है।

4. इस अधिसूचना के द्वारा अधिसूचित स्टैप छीजन कांडला, बम्बई, फाल्डी, मद्रास, कोचीन और विशाखापत्तनम स्थित अन्य निर्यात संसाधन क्षेत्रों पर भी लागू होंगे।

[फा. सं. 8/85-एन.ई.पी.जेड.]
कुंदन लाल, अवसर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 27th November, 1990

G.S.R. 40.—In terms of Ministry of Finance, Department of Revenue Notification No. 339-Customs/85, dated 21-11-1985 the Noida Export Processing Zone Board has been empowered to fix the percentage of scrap of waste materials in the course of production or packing of goods in the Zone.

2. In exercise of the powers conferred under that Notification the percentage of scrap and waste in respect of the following items of manufacture in the Zone is hereby fixed and notified :—

Description	Wastage as % of Net weight of Export
1. (a) Standard bolts or bolts similar to standards bolts with minor variations such as Hex Bolt, T-Bolt, Centre Bolt, Square Head Bolt, Round Head Bolts etc.	25%
(b) Hub Bolt/Bed Bolt	45%
2. Standard Hex Nut	75%
3. Miled Nuts	115%
4. Bolts with Nuts	In view of large variation in the length of the bolts, wastage rates for bolts with nuts would vary significantly. It is not considered technically feasible to fix a common wastage for all types of bolts. Exporters should indicate separate weights of bolts and nuts (when both are shipped together.)

Against export of anchor bolts, wastage is restricted to 10% till a decision about specific wastage rate on anchor bolts is taken based upon data submitted by industry.

As regards Special Bolts and Nuts i.e. non-standard industrial and automotive fasteners of special configuration, wastage rates will be decided on case to case basis on application.

3. For the purpose of this notification, the Noida Export Processing Zone, Noida (UP) (NEPZ) shall comprise of the places bearing survey numbers and enclosed boundaries, as notified by the Central Board of Excise and Customs from time to time.

4. The scrap/wastage notified vide this notification will also be applicable to the other Export Processing Zones located at Kandla, Bombay, Fala, Madras, Cochin, and Visakhapatnam.

[F. No. 8/85-NEPZ].
KUNDAN LALL, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 41 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला, लखनऊ (समूह “ग” पद) भर्ती नियमावली, 1980 में संशोधन करने के लिए पृष्ठद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (i) इन नियमों को राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला (समूह “ग” पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1991 कहा जाए।
 - (ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला, लखनऊ (समूह “ग” पद) भर्ती नियमावली, 1980 में लेखाकार के पद से सम्बद्ध क्रम संख्या के सामने:—
- (i) कालम 3 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—
“2*(1991)*कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।
 - (ii) कालम 5 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—
1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रु.;
 - (iii) कालम 9 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा:—अर्थात् “नहीं”।
 - (iv) कालम 13 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—
“समूह “ग” विभागीय पदोन्नति समिति”

1. निदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला, लखनऊ —अध्यक्ष
2. परियोजना अधिकारी, राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला, लखनऊ —सदस्य
3. सहायक शिक्षा सलाहकार/अवर सचिव/अनु-भाग अधिकारी संस्कृतिक विभाग —सदस्य
4. तकनीकी विशेषज्ञ (विभाग के बाहर से) —सदस्य

[सं. फा. 11-42/89-सी.एच.-I]

आर.आर. पाण्डेय, अवर सचिव

नोट:— मुख्य भर्ती नियमावली : जी.एस.आर. सं. 335 दिनांक 22-3-1980 में प्रकाशित की गई थी।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Culture)

New Delhi, the 3rd January, 1991

G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow (Group ‘C’ Posts), Recruitment Rules, 1980, namely:—

1. (i) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow (Group ‘C’ Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow (Group ‘C’ Posts), Recruitment Rules, 1980 against serial number relating to the post of Accountant:—

(i) in column 3, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“2 *(1991)

*subject to variation depending on work load.”;

(ii) for the entry in column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300”;

(iii) for the entry in column 9, the following entry shall be substituted, namely :—

“No”;

(iv) for the entry in column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee

1. Director, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow

...Chairman

2. Project Officer, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow

...Member

3. Assistant Educational Adviser [Under Secretary] Section Officer, Department of Culture

4. Technical Expert (from outside Department)

...Member.

[No. F. 11-42/89-CH. I]

R. R. PANDEY, Under Secy.

Note.—Principal Recruitment Rules were published in the G.S.R. No. 335, dated 22nd March, 1980.

इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 42 :—इं.गां.रा.मु.वि. अधिनियम, 1985 (1985 का 50) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रबन्ध बोर्ड अपनी बैठकों के संचालन के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है:—

प्रबन्ध बोर्ड की बैठकों के लिए विनियम :—

(इ.गां.रा.मु.वि. अधिनियम की धारा 27)

1. प्रबन्ध बोर्ड के लिए बैठक की तारीख साधारणतया बुलापत्र द्वारा नियत की जाएगी, जो बोर्ड के अध्यक्ष हैं।

2. प्रबन्ध बोर्ड की बैठक की सूचना प्रबन्ध बोर्ड द्वारा मनोनीत कुलसचिव द्वारा जारी की जाएगी।

3. साधारणतया प्रबन्ध बोर्ड की बैठक के लिए 21 दिन का लिखित में नोटिस दिया जाएगा, परन्तु कुलपति विशेष कारणों से, जिन्हें वे लिखित रूप में स्पष्ट करेंगे, कम अवधि की सूचना पर प्रबन्ध बोर्ड की आपात बैठक बुला सकते हैं।

4. प्रबन्ध बोर्ड द्वारा मनोनीत कुलसचिव बैठक से कम से कम 7 दिन पहले बैठक में विचारार्थ कार्यसूची की मदों पर नोट/नोटों को परिचालित करेंगे। परन्तु यह अध्यक्ष का अधिकार होगा कि वे अपने विवेक से ऐसी मदों को जो आवश्यक तथा महत्वपूर्ण हों, बैठक में विचार करने के लिए प्रस्तुत करें।

5. यदि प्रबन्ध बोर्ड के कुल सदस्यों के 1/3 सदस्यों से लिखित में बैठक बुलाने का अनुरोध प्राप्त होता है तो कुलपति के परामर्श में नियत किसी दिन प्रबन्ध बोर्ड की विशेष बैठक प्रबन्ध बोर्ड द्वारा मनोनीत कुलसचिव द्वारा बुलाई जा सकती है। ऐसी विशेष बैठक बुलाने की मांग करने वाले सदस्यों को कार्य सूची की उन मद/मदों का उल्लेख करना होगा जिनका वे बैठक में विचार-विमर्श के लिए प्रस्ताव करना चाहते हैं और केवल उन्हीं मदों पर विशेष बैठक में विचार किया जाएगा, और यह भी कि विशेष बैठक तब तक आयोजित नहीं की जाएगी जब तक वे सभी सदस्य जिन्होंने बैठक बुलाने की मांग की है, उपस्थित नहीं हो जाते। यह भी उपबन्ध है कि यदि इस प्रकार की बैठक में गणपूर्ति (quorum) नहीं होती है तो बैठक बुलाने की मांग को रद्द समझा जाएगा।

6. जब प्रबन्ध बोर्ड की बैठक विधिवत् बुला ली गई हो और बैठक के लिए निर्धारित समय के आधे घंटे के भीतर गणपूर्ति न हो तो बैठक अगले मप्ताह उसी दिन और उसी समय के लिए स्थगित की जाएगी या बोर्ड के सदस्य निर्णय के अनुसार किसी अन्य दिन और किसी और समय तथा स्थान पर, स्थगित बैठक में भी नियत समय के आधे घंटे के भीतर अगर गणपूर्ति न हो तो उपस्थित सदस्य गणपूर्ति करेंगे।

7. जब किसी मामले पर प्रबन्ध बोर्ड द्वारा निर्णय लिया जाना हो तो यह अध्यक्ष (कुलपति) चाहे तो बोर्ड के सदस्यों की स्वीकृति परिचालन द्वारा प्राप्त कर सकते हैं। उस दशा में प्रस्ताव का प्राक्ष्य व्याख्यात्मक टिप्पणियाँ और उससे संबंधित प्रलेखों और दस्तावेजों की प्रतियों के साथ परिचालित किया जाएगा और यदि प्रबन्ध बोर्ड के बहुमत सदस्य इस पर हस्ताक्षर कर देने हैं तो प्रस्ताव के प्राक्ष्य को स्वीकृत समझा जाएगा।

8. प्रबन्ध बोर्ड की बैठक में कार्य-संचालन अध्यक्ष द्वारा नियंत्रित होगा।

9. साधारणतया सभी निर्णय सर्वसम्मति से होंगे। असाधारण परिस्थितियों में अध्यक्ष मतदान के लिए प्रस्ताव को प्रस्तुत कर सकते हैं और अनिर्णय की अवस्था में अध्यक्ष को निर्णायक मत का भी अधिकार होगा।

10. बैठक की तारीख में साधारणतया एक मप्ताह के अन्दर बैठक का कार्यवृत्त प्रबन्ध बोर्ड द्वारा मनोनीत कुलसचिव द्वारा तैयार किया जाएगा। वे उसे अध्यक्ष को उनकी स्वीकृति के लिए प्रस्तुत करेंगे। अध्यक्ष द्वारा स्वीकृत कार्यवृत्त को सदस्यों में उनकी टिप्पणियों के लिए परिचालित किया जाएगा। यदि सदस्यों से किसी प्रकार की टिप्पणियाँ प्राप्त होती हैं तो अगली बैठक में कार्यवृत्त की संपुष्टि होने से पूर्व उन पर विचार किया जाएगा।

11. बोर्ड की बैठक में लिए गए निर्णयों का कार्यान्वयन अध्यक्ष द्वारा स्वीकृत किए गए कार्यवृत्त के आधार पर विश्वविद्यालय द्वारा किया जाएगा।

12. इन विनियमों का निर्वचन करने, इनमें संशोधन या निरसन या परिवर्तन करने का अधिकार प्रबन्ध बोर्ड को होगा।

[सं. जी.रेग्यु.-2/90]

के. नारायणन, कुलसचिव

INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 2nd January, 1991

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by Section 27 of the IGNOU Act, 1985 (50 of 1985), the Board of Management makes the following Regulations for the conduct of its meetings :

Regulations for the meetings of the Board of Management.
(Section 27 of the IGNOU Act)

1. The date for a meeting of the Board of Management shall ordinarily be fixed by the Vice Chancellor, who is the Chairman of the Board.

2. The notice for a meeting of the Board of Management shall be issued by the Registrar, designated by the Board of Management.

3. Ordinarily, a notice in writing of 21 days shall be given for a meeting of the Board of Management. Provided that an emergent meeting of the Board of Management may be convened by giving a shorter notice for reasons to be recorded in writing by the Vice-Chancellor.

4. The Registrar, designated by the Board of Management, shall circulate, at least 7 days before the meeting, the notes on the items of the agenda to be considered at a meeting. Provided that it shall be open to the Chairman, at his discretion, to bring up such items which are urgent and important in nature for consideration at the meeting itself.

5. A special meeting of the Board of Management may be convened by the Registrar, designated by the Board of Management, if a request to this effect is received in writing from not less than 1/3rd of the total number of members of the Board of Management, on a day to be fixed in consultation with the Vice-Chancellor. Members requisitioning such a special meeting should indicate the agenda item(s) which they propose to discuss at the meeting, and the special meeting will consider only those items. Provided that a special meeting shall not be held unless all the members who requisitioned such a meeting are present. Provided further that the requisition shall be deemed to have been cancelled if there is no quorum at such a meeting.

6. Where a meeting of the Board of Management has been duly convened and no quorum is present within half an hour of the date appointed for the meeting. The meeting will be adjourned to the same day and time in the next week or to such other day and at such other time and place, as the members of the Board may decide. If no quorum is present at an adjourned meeting within half an hour of the appointed time, the members present shall constitute the quorum.

7. Where a matter is to be considered by the Board of Management, it shall be open to the Chairman (Vice-Chancellor) to obtain the approval of the members of the Board of circulation. In that event, the draft resolution shall be circulated together with explanatory notes and copies of the papers and documents connected therewith and the draft resolution shall be deemed to have been approved, if it is signed by a majority of the members of the Board of Management.

8. The conduct of business at a meeting of the Board of Management shall be regulated by the Chairman.

9. Ordinarily all decisions shall be by consensus. However, if circumstances so warrant, the Chairman may put a resolution to vote and the decision shall be carried by a majority. In case of a tie, the Chairman shall have a casting vote as well.

10. The minutes of the meeting shall be prepared by the Registrar, designated by the Board of Management, ordinarily within a week's time after the date of meeting, who shall submit the same to the Chairman for his approval. The minutes approved by the Chairman shall be circulated to the members for their comments. Comments, if any, received from the members shall be considered at the following meeting before the minutes are confirmed.

11. The decisions taken at a meeting of the Board may be implemented by the University on the basis of the minutes approved by the Chairman.

12. The power to interpret amend, repeal or add to these Regulations shall vest with the Board of Management.

[No. G/Regu 2/90]

K. NARAYANAN, Registrar

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1990

सा.का.नि. 43 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मनोविकार संस्थान, रांची में रेडियोग्राफर समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मनोविकार चिकित्सा संस्थान, रांची समूह "ग" (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसा व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की नाश, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1970 के नियम 30 के अधीन अनुभूत है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
रेडियोग्राफर	* 1 (एक) (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसचिवीय	1200-30- 1560-ब.रो.- 45-2040 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहते वाले अभ्यर्थियों से (उनके भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीपसमूह में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों के बाबत जिन पर भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	नहीं
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिशीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
आवश्यक :		लागू नहीं होता		2 वर्ष		
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन अथवा किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान के साथ समतुल्य अर्हता।						
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से रेडियोग्राफी में डिप्लोमा अथवा प्रमाणपत्र।						
वांछनीय :						
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में रेडियोग्राफर के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।						

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :
केन्द्रीय मनोविकार चिकित्सा संस्थान के ऐसे डॉक्टरों के रूप सहायक, जिनके पास उस श्रेणी में 7 वर्ष का नियमित अनुभव हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. चिकित्सा अधीक्षक अथवा संस्था का निदेशक—अध्यक्ष
2. अतिरिक्त श्रेणी-1 अधिकारी —सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

[सं.ए. 12018/8/86-एन एम सी (पी एम एस)]

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 27th December, 1990.

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the group 'C' post of Radiographer in the Central Institute of Psychiatry, Ranchi, namely :—

1. (1) Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Institute of Psychiatry, Ranchi Group 'C' (Non-gazetted) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Radiographer	*1	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040
*Subject to variation dependant on workload.			

Whether Selection post or non-Selection post:	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the BCS (Pension Rules, 1972.	Age limit for direct rectt.	
5	6	7	
Non-Selection	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep). In case of recruitment through employment Exchange, the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any.	Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various method.
8	9	10	11
Essential : (i) Matriculation of a recognised University or equivalent qualification with Science from a recognised Board. (ii) Diploma or certificate in Radiography from a recognised Institution. Desirable : One year experience as Radiographer in a recognised Institute.	Not applicable	2 years	By promotion, failing which by direct rectt.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.	
12	13	14	
Promotion: Dark Room Assistants of the Central Institute of Psychiatry with 7 years regular experience in the grade.	Departmental Promotion Committee 1. Medical Superintendent or Director of the Institute—Chairman 2. Super time Grade I Officer—Member 3. Chief Administrative Officer—Member	Not applicable	

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 44. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मनोविकार चिकित्सा संस्थान, रांची में हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मनोविकार चिकित्सा संस्थान, रांची (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति।

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपाबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन-पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए आयु सीमा।
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अनुवादक	1(एक)* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज-पत्रित अननु-संविधीय।	1400-40-1800 र.रो.-50- 2300 रुपये।	लागू नहीं होता।	नहीं	28 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण: (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण: (2) ऐसे पदों की बाबत जिन पर भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक वह रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
अन्य अर्हताएं। लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोक्त व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होंगी
या नहीं।

8

9

10

किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी हो।

लागू नहीं होता।

2 वर्ष।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी ही या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम

ले रहा है और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रखा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो।

या

क्रिपी मान्यताप्राप्त वि विविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक डिग्री और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती गी पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-
निधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरने जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अभ्यासों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधे भी द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानान्तरण :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों में से:—

(i) जो सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जिन्होंने 1200-2040 रुपये या समतुल्य वैतन-मान वाले पक्षों पर उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 950-1500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उच्च श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(iv) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में अधिकारित गैशिक और अन्य अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

संस्थान के निदेशक—अध्यक्ष

2. निदेशक ग्रेड 1 के अधिकारी—सदस्य

3. प्रशासन अधिकारी—सदस्य

[सं. ए. 12018/5/88-एन. एम. सी. / (पी.एम.एस.)]

जी.जी.के. नायर, अवर सचिव

New Delhi, the 7th January, 1991

G.S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the Central Institute of Psychiatry, Ranchi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Psychiatry, Ranchi (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Hindi Translator	1 (One)*	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-FB-50-2300.
	*Subject to variation dependent on workload		
Whether Selection post or non-Selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct rectt.	
5	6	7	
Not applicable	No.	28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Governments).	

7

Note 1. The Crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer & percentage of the vacancies to be filled by various method
8	9	10	11
Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory elective subject or as a medium of examination at degree level.	Not applicable	2 years.	By transfer on deputation/transfer failing both by direct recruitment.
OR			
Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi & English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.			
OR			
Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.			
OR			
Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi & English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice versa and two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.			

12	13	14
<p>ruitment by promotion/deputation/transfer Grades from which promotion/deputation/transfer to be</p>	<p>If a DPC exists what is its composition</p>	<p>Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt</p>

12	13	14
<p>transfer or deputation/transfer : amongst Central Government officers :— holding analogous posts; or posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 3 years' regular service in the grade; or posts in the pay scale of Rs. 950- 1500 or equivalent with 5 years' regular service in grade, and possessing education and other qualifications laid down in col. 8 for direct recruits.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director of the Institute —Chairman 2. Officer of Specialist grade I —Member 3. Administrative Officer —Member</p>	<p>Not applicable</p>

[F. No. A-12018/5/88-NMC/(PMS)]
G.G.K. NAIR, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1990

सा.का.नि. 45 : —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय स्वास्थ्य योजना (श्रेणी-4 पद) भर्ती नियम, 1974 को, जहां तक उनका संबंध बढ़ई, दफ्तरी, क्लीनर, श्रमिक (आयु-अपरिचर), नर्सिंग, अईली, सफाई कर्मचारी, चौकीदार, वार्ड बाय, माली, मोन्वी, धोबी के पदों से है, उन बातों के सिवाय, शांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में कतिपय समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना दिल्ली (समूह "घ") भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : —उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में बद्ध अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : —उच्च पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरर्हता : —वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से बचा सकेगी।

शिथिल करने की शक्ति : —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह, लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
क्र.सं. पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिए आयु-सीमा	
1	2	3	4	5	6	7
1. बड़ई	2* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसूचित	800-15-1010-द. री.-20-1150 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि :		
8		9		10		
बड़ई गिरी कार्य का चार वर्ष का अनुभव होना चाहिए। वांछनीय : बड़ईगिरी का कोई भी विनिर्दिष्ट कार्य करने योग्य होना चाहिए।		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया :				
11		12				
100 प्रतिशत भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा				
13		14				
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे।		लागू नहीं होता।				
1. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय)—अध्यक्ष						
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना—सदस्य						
3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य						
4. संबंधित प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	दफ्तरी	7* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	800-15- 1010-द.रो. 20-1150 रुपये	अभयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
			*कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।						

11	12	13	14
100	प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसे अपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की हो	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष 2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना —सदस्य 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित, अधिकारी —सदस्य 4. संबंधित प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	क्लीनर	5* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	750-12- 870-14- 940 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	वांछनीय : 1. किसी यान, जैसे मोटर-कार की यांत्रिकी का कुछ ज्ञान 2. चौथा स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
			*कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।						

11	12	13	14
100	प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष 2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना —सदस्य 3. अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य 4. संबंधित प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	अभिक (आयु-वैदिक परिचर)	11* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अनुसूचित्वीय	750-12-870-इ. रो-14 940 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	वांछनीय : चौथा स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12	13	14
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय) —प्रध्यक्ष 2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना —सदस्य 3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य 4. संबंधित प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	नर्सिंग परिचर	178* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अनुसूचित्वीय	750-12-870-इ. रो. 14-940 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12	13	14
100 प्रतिशत अन्य समूह 'घ' कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा ।	ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा जो आठवां स्तर उत्तीर्ण हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है तथा जिनके पास शायों पर पट्टी बांधने और मरहम पट्टी करने का एक वर्ष का अनुभव हो ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7	8	9						
6.	सफाईवाला 290* (1990) *कार्यभार के आधार पर अननुसचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित	750-12-870-14-940 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	वांछनीय : चौथा स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता							
11	12	13	14											
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे —	लागू नहीं होता											
				1. सहायक महानिदेशक, (मुख्यालय) —अध्यक्ष										
				2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना —सदस्य										
				3. अनुसूचिता जाति और अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य										
				4. संबंधित प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य										
1	2	3	4	5	6	7	8							
7.	चौकीदार	156* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	750-12-870-14-940 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	आवश्यक : 1. साइकि जानता है वांछनीय : 1. भूतपूर्व 2. चौथा : उत्तीर्ण ।							
9	10	11	12	13	14									
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे—	लागू न									
					1. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय) : —अध्यक्ष									
					2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना —सदस्य									
					3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य									
					4. संबंधित प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य									

2	3	4	5	6	7	8
बाँय	7* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराज-पत्रित, अनुसूचि-वीथ	750-12-870-14-940 रु.	लागू नहीं होना	18 से 25 वर्ष	ग्राह्य स्तर उत्तीर्ण वांछनीय : नसिम अदेली की ड्यूटी का एक वर्ष का अनुभव

9	10	11	12	13	14
होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे : 1. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष 2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना —सदस्य 3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य 4. संबंधित प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

3	4	5	6	7	8
2* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराज-पत्रित, अनुसूचि-सचिवालय	750-12-870-14-940 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	आवश्यक : आगवानी का प्रारंभिक ज्ञान । आगवानी कार्य और क्यारियां तैयार करना ।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
				1. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष	
				2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना	
				—सदस्य	
				3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी	
				—सदस्य	
				4. संबंधित प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
10. धोबी	6* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराज-पत्रित, अनुसूचि-वीय	लागू नहीं होता 750-12-870 14-940 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	धोबी के रूप में एक वर्ष का अनुभव	

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
				1. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष	
				2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना	
				—सदस्य	
				3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी	
				—सदस्य	
				4. संबंधित प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य

रणधीर सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 31st October, 1990

G.S.R. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the post of Carpenter, Daftry, Cleaner, Labourer (Ayurvedic Attendant), Nursing Attendant, Safaiwala, Chowkidar, Ward Boy, Mali, Dhobi except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'D' posts in the Central Government Health Scheme, Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi (Group 'D') post Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1.	Carpenter	*2 (1990) * Subject to variation dependent on work-load	General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010 EB-20-1150	Non selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by promotion or by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
8	9	10	11	12		
1.	Should have four years experience of Carpentry work. Desirable: should be able to undertake any specified carpentry work.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable	

Composition of Departmental Promotion committee/selection committee in case of direct recruitment

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13					14	
1. Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:-					Not applicable	
1. Assistant Director General (Headquarters) —Chairman						
2. Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme. —Member						
3. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe. —Member						
4. Administrative Officer concerned —Member						
1	2	3	4	5	6	7
2. Daftary	*7 (1990)	General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010- EB-20-1150	Non selection	Not applicable	
3. Cleaner	*5 (1990)	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870- 14-940	Not applicable	18 to 25 Years	
8		9	10	11	12	
Not applicable		Not applicable	Two years	100% by promotion	Peons with, a minimum of 3 years service in the grade.	
Desirable:		Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable	
1. Some Knowledge of the mechanism of a vehicle like Motor Car.						
2. Fourth standard pass.						
13					14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of:-					Not applicable	
1. Assistant Director General (Headquarters) —Chairman						
2. Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme. —Member						
3. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe. —Member						
4. Administrative Officer concerned. —Member						
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:-					Not applicable	
1. Assistant Director General (Headquarters) —Chairman						
2. Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme. —Member						
3. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe. —Member						
4. Administrative Officer concerned. —Member						

1	2	3	4	5	6	7
4. Labourer (Ayurvedic Attendant)	*11 (1990)		General Central Services, Group 'D', Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870- 14-940.	Not applicable	18 to 25 Years
5. Nursing Attendant	*178 (1990)		General Central Services, Group 'D', Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870- 14-940.	Not applicable	18 to 25 years

*Subject to variation dependent on work-load.

8	9	10	11	12
Desirable: Fourth standard pass	Not applicable	Two years	100% by direc+ recruitment	Not applicable
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% transfer from other Group 'D' employees	By transfer from- Group 'D' emplo- yees who are Eighth standard pass with 3 years service in respective grade who possess one year experience in band- aging and dressing of wounds etc.

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:-	Not applicable
1. Assistant Director General (Headquarters)	— Chairman
2. Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme.	—Member
3. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe.	—Member
4. Administrative Officer concerned.	—Member
Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
6. Safaiwala	*290 (1990)	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-14-940	Not applicable	18 to 25 years	
7. Chowkidar	*156 (1990)	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-14-940	Not applicable	18 to 25 years	
</						

1	2	3	4	5	6	7
8. Ward Boy	*7 (1990)	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-14-940.	Not applicable	18 to 25 years	
9. Mali	*2 (1990)	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-14-940.	Not applicable	18 to 25 years	

8	9	10	11	12
Eighth standard pass Desirable:	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable
One year experience in Nursing orderlies duties.				
Essential:				
Elementary knowledge of gardening.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable
Gardening operations and preparation of beds.				

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:—	Not applicable
1. Assistant Director General (Headquarters)	— Chairman
2. Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme.	—Member
3. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe.	—Member
4. Administrative Officer concerned.	—Member
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:—	Not applicable
1. Assistant Director General (Headquarters)	—Chairman
2. Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme.	—Member
3. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe.	—Member
4. Administrative Officer concerned.	—Member

1	2	3	4	5	6	7
10. Dhobi	*6 (1990)	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-14-940.	Not applicable	18 to 25 years	
*Subject to variation dependent on work-load.						
8	9	10	11	12		
10. One Year's experience as Dhobi.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable		
13				14		
10. Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:—				Not applicable		
1. Assistant Director General (Headquarters)				— Chairman		
2. Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme.				—Member		
3. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe.				—Member		
4. Administrative Officer concerned.				—Member.		
[No. A. 12018/35/89—CGHS—I/CGHS (P)]						
RANDHIR SINGH, Under Secy.						

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 1990

सा. का. नि. 46:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली में ज्येष्ठ लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ज्येष्ठ लिपिक, दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ लिपिक	9* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज-पत्रित, अनु-सचिवीय।	1400-40-1800 अचयन द.रो.-50-2300 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
11			12			
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।			ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने इस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, प्रोन्नति द्वारा।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13			14			
विभागीय प्रोन्नति समिति:			लागू नहीं होता			
1. उप महाप्रबन्धक (प्रशासन)—अध्यक्ष						
2. वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य						
3. कार्मिक अधिकारी—सदस्य						
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापन)—सदस्य						

[संख्या 3-10/90-एल.डी०-1]

शांता शीला नैयर, निदेशक (डी.जी.)

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 23rd November, 1990

G.S.R. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Clerk in the Delhi Milk Scheme, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Senior Clerk, Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse, living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Clerk	9* (1990)	General Civil Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300/-	Non-selection
*Subject to variation dependent on work-load.				

Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

Period of promotion, if any.	Whether of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its compositions	Circumstances in which the U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

10	11	12	13	14
Not applicable	100% by promotion	By promotion from amongst U.D.C. with 5 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee : 1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman 2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer—Member. 3. Personnel Officer—Member. 4. Administrative Officer (Establishment)—Member.	Not applicable

[No. 3-10/90-L.D.I.]

SANTHA SHEELA NAIR, Director (DD)

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 1990

सा.का.नि. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) ज्येष्ठ प्रसंस्करण प्रौद्योगिकी विद, ज्येष्ठ विश्लेषक कार्यक्रम और तकनीकी अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, ज्येष्ठ प्रसंस्करण प्रौद्योगिकी विद ज्येष्ठ विश्लेषक, कार्यक्रम और तकनीकी अधिकारी भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाध्वज अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, उन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अशक्ति है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
-----------	-------------	----------	---------	---------------------------	------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ प्रसंस्करण प्रौद्योगिकी- विद	* 1 1990 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित	5900-200- 6700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) टिप्पण : इन नियमों के अधिसूचित किए जाने की तारीख को ज्येष्ठ प्रसंस्करण प्रौद्योगिकीविद का पद धारण करने वाले व्यक्तियों की विशिष्टियों की जांच संघ लोक सेवा आयोग द्वारा की जाएगी। यदि उसे उपयुक्त पाया जाता है तो उसे इन नियमों के अनुसार निर्धारित आधार पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/ पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिवासी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं : या (2) जिन्होंने 5100-5700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है ; या (3) जिन्होंने 4500-5700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या

11

12

- (4) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :-

आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से तेल प्रौद्योगिकी/रसायन प्रौद्योगिकी/रसायन इंजीनियरी या खाद्य प्रौद्योगिकी में डिग्री या कार्बनिक रसायन में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

(2) तिलहन और तेल परिसंस्करण, तेल उत्पादन, शोधन, विलायक विष्करण, वनस्पति आदि में 15 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : (1) तिलहन तथा वसा से संबंधित प्रौद्योगिकी उन्नयन और स्थानान्तरण तथा परियोजना निष्पादन के अनुसंधान और विकास में अनुभव।

(2) तिलहन और उपोत्पादों के प्रसंस्करण की अर्थ-व्यवस्था, खाद्य तेलों के विपणन का ज्ञान और उपस्कर और सामग्री का ज्ञान।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
2. ज्येष्ठ विश्लेषक	2* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय	3000-100-3500-125-4500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
	भारतीय आर्थिक सेवा/भारतीय सांख्यिकीय सेवा के ऐसे अधिकारी : (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या (2) जिन्होंने कनिष्ठ काल वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
3. क क्रमक 1* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा	3000-100-	लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
*कार्यभार के	समूह 'क' राजपत्रित	3500-125-	होता			
आधार पर	अननुसन्धिवीय	4500 रु.				
परिवर्तन						
किया जा						
सकता है।						

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) टिप्पण : इन नियमों के अधिसूचित किए जाने की तारीख को कार्यक्रमक (प्रोग्रामर) का पद धारण करने वाले व्यक्तियों की विशिष्टियों की जांच संघ लोक सेवा आयोग द्वारा की जाएगी। यदि उसे उपयुक्त पाया जाता है तो उसे इन नियमों के अनुसार नियमित आधार पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिका संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनु-संधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और

11

12

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/संक्रिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान/अर्थशास्त्र/वाणिज्य में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

(2) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन कार्य का सात वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम तीन वर्ष का अनुभव इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रम का होना चाहिए।

वाछनीय : (1) इंजीनियरी में मास्टर की डिग्री या आवश्यक अर्हताओं में वर्णित किसी भी विषय में डाक्टरेट।

(2) कम्प्यूटर कार्यक्रमण तंत्र अभिकल्प/विश्लेषण में औपचारिक अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1

2

3

4

5

6

7

4 तकनीकी अधिकारी 4* (1990) साधारण केन्द्रीय सेवा *कार्यभार के समूह 'क' राजपत्रित आधार पर अनुसूचितीय परिवर्तन किया जा सकता है।

2000-60-2300 लागू नहीं होता
द. रो. 75-3200-
100-3500 रु.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

टिप्पण : इन नियमों के अधिसूचित किए जाने की तारीख को तकनीकी अधिकारी का पद धारण करने वाले व्यक्तियों की विविधियों की जांच संघ लोक सेवा आयोग द्वारा की जाएगी। यदि उसे उपयुक्त पाया जाता है तो उसे इन नियमों अनुसार के नियमित आधार पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/परिषदों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर मद्दश पद धारण किए हुए हैं ; या

12

- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या
- (3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :— (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. एस. सी. (कृषि)/अर्थशास्त्र/कृषि अर्थशास्त्र में मास्टर की डिग्री/सांख्यिकी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य; या

(2) डाटा संग्रहण, संकलन और विश्लेषण में तीन वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[(सं. 12018/3/90 - स्था. - V)]

आर० एन० शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 28th December, 1990

G.S.R. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Processing Technologist, Senior Analyst, Programmer and Technical Officer in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Senior Processing Technologist, Senior Analyst, Programmer and Technical Officer, Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Processing Technologist	1* (1990)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5900-200-6700.	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
6	7	
Not applicable.	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
8	9	
Not applicable.	Not applicable.	
Period of probation if any.	Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.
10	11	12
Not applicable	Transfer on deputation (including short-term contract). Not: The particulars of the persons holding the post of Senior Processing Technologist on the date of notification of these rules will be examined by the Union Public Service Commission and if he is found suitable he will be deemed to have been appointed to the post on regular basis in accordance with these rules.	Transfer on deputation (including short-term contract):— Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/autonomous or statutory organisations— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5100-5700 or equivalent; or (iii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; or (iv) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience— ESSENTIAL: (i) Degree in Oil Technology/Chemical Technology/Chemical Engineering or Food Technology or Master's Degree in Organic Chemistry from a recognised university or equivalent.

12

- (ii) 15 years' experience in oilseeds and oil processing, oil production, refining, solvent extraction, vanaspati, etc.

DESIRABLE:

- (i) Experience in research and development of technology upgradation and transfer and project execution related to oils and fats.

- (ii) Knowledge of economics of processing of oilseeds and by-products marketing of edible oils and knowledge of equipment and materials.

(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately/preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
13	14
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

1	2	3	4	5
2. Senior Analyst.	2* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable

6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

10	11	12		
Not applicable	Transfer on deputation.	Transfer on deputation : Officers of Indian Economic Service/Indian Statistical Service (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in the Junior Time Scale. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		
<hr/>				
<hr/>				
13	14			
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.			
<hr/>				
1	2	3	4	5
3. Programmer.	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable
<hr/>				
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.	
<hr/>				
10	11	12		
Not applicable	Transfer on deputation (including short-term contract). Note: The particulars of the person holding the post of Programmer on the date of notification of these rules will be examined by the U.P.S.C. and if he is found suitable, he will be deemed to have been appointed to the post on regular basis in accordance with these rules.	Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi - Government Statutory or autonomous organisations — (a)(i) holding analogous posts on regular basis ; or		

- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience.

ESSENTIAL:

- (i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics/Economics/Commerce or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent;
- (ii) 7 years' experience of electronic data processing workout of which at least 3 years experience should be in actual programming on an electronic computer.

DESIRABLE:

- (i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subject mentioned in essential qualifications;

(ii) Formal training in Computer programming analysis systems design analysis.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

13		14		
Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission necessary.		
1	2	3	4	5
4. Technical Officer	4* (1990)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on workload.				

6	7	
Not applicable.	Not applicable.	
8	7	
Not applicable.	Not applicable.	
10	11	12
Not applicable.	<p>Transfer on deputation (including short-term contract). Note : The particulars of the persons holding the post of Technical Officer on the date of notification of these rules will be examined by the Union Public Service Commission and if he is found suitable, he will be deemed to have been appointed to the post on regular basis in accordance with these rules.</p>	<p>Transfer on deputation : (including short-term contract): Officers under the Central Government/State Government/Universities/Recognised Research Institutions/Councils/Public Sector Undertakings/Semi-Government/autonomous or Statutory organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p>ESSENTIAL :</p> <p>(i) B.Sc. (Agriculture)/Master's degree in Economics/Agricultural Economics/Master's degree in Statistics from a recognised university or equivalent; or</p> <p>(ii) 3 years' experience in collection, compilation and analysis of data.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>
13	14	
Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.	

वस्त्र मंत्रालय

(राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय)

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 48 :—राष्ट्रपति के अनुच्छेद 309 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वस्त्र मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में वरिष्ठ सहायक निदेशक (वस्त्र) के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक प्रारम्भ:—(1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय, वरिष्ठ सहायक निदेशक (वस्त्र) भर्ती नियम 1991 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इनसे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिये गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि:—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें उपरोक्त वर्णित अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में दिये गए अनुसार होंगी।

4. निर्हताएं:—वह व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो अथवा जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार विद्यमान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह, इसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा लिये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद
1	2	3	4	5
वरिष्ठ सहायक निदेशक (वस्त्र)	1(एक)* (1991) *संख्या कार्यभार के अनु रूप परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग “ख” राजपत्रित अलिपिक- वर्गीय	र. 2200-75-2800- ई.बी.-100-4000	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु सीमा	क्या के.लि.से. (पेंशन) नियमा- वली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है		सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	
6	7	8		
35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक की छूट)	नहीं	अनिवार्य : अ. (1) अंग्रेजी साहित्य, प्राचीन भारतीय इतिहास एवं संस्कृति, अथवा सांस्कृतिक मानव विज्ञान, आर्ट हिस्ट्री, अथवा ललित कला में डिग्री (ड्राइंग, पेंटिंग) या म्यूजोलोजी में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नात- कोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष।		

- (2) टैक्सटाइल डिजाइनिंग, शोध एवं प्रलेखन अथवा भारतीय वस्त्र इतिहास के अध्यापन का पांच वर्ष का अनुभव।

अथवा

- ब. (1) टैक्सटाइल डिजाइन या ललित कला में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पत्रो-उपाधि अथवा समकक्ष।
- (2) टैक्सटाइल डिजाइनिंग, शोध एवं प्रलेखन अथवा भारतीय वस्त्र इतिहास के अध्यापन का सात वर्ष का अनुभव।

नोट :— यदि आवेदक अन्य क्षेत्रों में उत्तम अर्हता रखता है तो यह संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर निर्भर करेगा कि वह आवेदक को आवश्यक अर्हताओं में छूट दे या नहीं।

नोट :— चयन की किसी भी अवस्था में यदि संघ लोक सेवा आयोग यह समझता है कि अनु-सूचित जनजाति के प्रत्याप्त आवेदकों के अनु-भव उसके लिये आरक्षित पदों की संख्या को भरने के लिये परिपूर्ण नहीं है तो अनु-भव में छूट देना संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर निर्भर करेगा।

वांछनीय :—

- (1) फोटोग्राफी, चित्रण एवं प्रलेखन के मिस्टमस का ज्ञान।

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा हो तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत किया जाना है
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

9

10

11

12

लागू नहीं होता।

एक वर्ष।

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

13

14

ग्रुप "अ" विभागीय पदोन्नति समिति स्थानान्तरण पर विचार करने हेतु :

प्रत्येक चरण में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है

1. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) —अध्यक्ष
2. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय) —सदस्य
3. सह विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) —सदस्य

नोट :—विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा स्थायीकरण से संबंधित कार्य विवरण अनुमोदन हेतु संघ लोक सेवा आयोग को भेजे जायेंगे। यदि किसी कारणवश संघ लोक सेवा आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किये जाते तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में यह समिति पुनः विचार करेगी।

MINISTRY OF TEXTILES

National Handicrafts & Handlooms Museum,

New Delhi, the 8th January, 1991

G.S.R. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules relating the method of recruitment to the post of Senior Assistant Director (Textiles) in the National Handicrafts and Handlooms Museum, under the Ministry of Textiles, Namely:—

1. Short title and commencement (i) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum, Senior Assistant Director (Textiles) Recruitment Rules, 1991.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

4. Disqualification:—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, scheduled tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Assistant Director (Textiles)	1*(One)1991 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. Pension Rules 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8
<p>Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep.</p>	No	<p>Essential:—</p> <p>(a)(i) Post Graduate Degree in English literature, Ancient Indian History and Culture or Cultural Anthropology, Art History or Degree in Fine Arts including Drawing, Painting or Museology from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) 5 years experience in Textiles Designing Research and Documentation or teaching of Indian Textile History.</p> <p>OR</p> <p>(b)(i) Diploma in Textile Design or fine arts from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) 7 years experience in Textile Designing Research and Documentation or teaching of Indian Textile History.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Knowledge of Photography, Painting and Documentation systems.</p>

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct rectx. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Not applicable	One year	By direct rectx.	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

Consultation with the U.P.S.C. necessary.

1. Development Commissioner (Handicrafts)—Chairman.
2. Senior Director (Museum)—Member.
3. Joint Development Commissioner (Handicrafts)—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion

Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[File No. 2/1(129)/89-NHHM/24949]

JYOTINDRA JAIN, Senior Director (Museum)

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 49—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (ज्येष्ठ सफाईवाला समूह "घ") भर्ती नियम, 1990 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (ज्येष्ठ सफाईवाला—समूह "घ") भर्ती संशोधन नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (ज्येष्ठ सफाईवाला—समूह "घ") भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में—स्तंभ 4 के नीचे

(i) वेतनमान से संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

"775-12-871-इ.रो.-14-1025 इ." ;

(ii) स्तंभ 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

"नहीं"

[फा.सं. 2/62/89-सी एम(बी)]

मित्र सेन, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी: मूल नियम नीचे विस्तार पूर्वक लिखे अनुसार, जो भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित किये गये थे:—

क्रम संख्या नियम के नाम सा.का.नि. संख्या और तारीख

1. भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण, (ज्येष्ठ सफाईवाला—समूह "घ") भर्ती नियम, 1990 सा. का.नि. सं. 446, तारीख 21-7-90

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 4th January, 1991

G.S.R. 49.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Botanical Survey of India (Senior Safaiwala—Group 'D') Recruitment Rules, 1990, namely:—

1. (1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Senior Safaiwala—Group 'D') Recruitment Amendment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Botanical Survey of India (Senior Safaiwala—Group 'D') Recruitment Rules, 1990.—

(i) for the entry under column 4 relating to the scale of pay, the following shall be substituted, namely:—

"Rs. 775-12-871-EB-14-1025" ;

(ii) for the entry under column 9, the following shall be substituted, namely:—

"No".

[F. No. 2/62/89-CS (B)]

MITTER SAIN, Desk Officer.

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section-3, Sub-Section (i), as per details given below:—

S. No.	Name of the rules	G.S.R. No. and date
1.	Botanical Survey of India (Senior Safaiwala—Group 'D') Recruitment Rules, 1990.	G.S.R. No. 446 dated 21-7-90

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 1990

सा. का. नि. 50.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आकाशवाणी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "क" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में निदेशक (दर्शक अनुसंधान) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 11 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (दर्शक अनुसंधान)	*2 (1990) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचिवीय	3700-125- 4700-150- 5000 ₹.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं						
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो						
लागू नहीं होता						
आयु : नहीं आवश्यक अर्हताएं : नहीं, किंतु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य अर्हता अवश्य होनी चाहिए।						
लागू नहीं होता						

भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियाँ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति :

आकाशवाणी/दूरदर्शन में ऐसे उप-निदेशक (दर्शक अनुसंधान) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

भारतीय आर्थिक सेवा/भारतीय सांख्यिकीय सेवा के श्रेणी I के अधिकारी, ऐसा न हो सकने पर भारतीय आर्थिक सेवा/भारतीय सांख्यिकीय सेवा के ऐसे श्रेणी II अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(पोक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन्सिल-ग्राह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सचिव/संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य
3. महानिदेशक, आकाशवाणी—सदस्य
4. महानिदेशक, दूरदर्शन—सदस्य

[सं. 12019/1/90—बी (ए)]

कश्मीरी साल, अवर सचिव

टिप्पणी —जी.एस. आर. संख्या 24, दिनांक 23-12-1963 के तहत मुख्य नियमावली में अधिसूचित आकाशवाणी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1963 में निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किए गए :—

1. अधिसूचना संख्या 11/7/62—बी(ए), दिनांक 9-6-1964
2. " संख्या 11/11/62—बी (ए), दिनांक 18-6-1964
जी.एस.आर. संख्या 924 दिनांक 27-6-1964
3. " संख्या 5/24/62—बी(ए), दिनांक 31-8-1965
जी.एस.आर. संख्या 1314 दिनांक 11-9-1965

4. अधिसूचना संख्या 11/2/64—बी(ए), दिनांक 17-9-1965
जी.एस.आर. संख्या 1487 दिनांक 9-10-1965
5. " संख्या 11/2/64—बी(ए), दिनांक 27-11-1965
जी.एस.आर. संख्या 1820 दिनांक 11-12-1965
6. " संख्या 13/78/62—बी(ए), दिनांक 20-11-1965
जी.एस.आर. संख्या 1873 दिनांक 25-12-1965
7. " संख्या 11/8/64—बी(ए), दिनांक 29-5-67
जी.एस.आर. संख्या 974 दिनांक 1-7-1977
8. " संख्या 5/15/65—बी(ए), दिनांक 28-7-1967
9. " संख्या 11/8/65—बी(ए), दिनांक 9-9-1966
जी.एस.आर. संख्या 1464 दिनांक 4-9-1966
10. " संख्या 5/3/67—बी(ए), दिनांक 7-10-1967
जी.एस.आर. संख्या 1563 दिनांक 21-10-67
11. " संख्या 20/8/67—बी(ए), दिनांक 4-12-1967
जी.एस.आर. संख्या 1856 दिनांक 16-12-1967
12. " संख्या 6/107/65—बी(ए), दिनांक 3-7-1967
जी.एस.आर. संख्या 1352 दिनांक 20-7-1968
13. " संख्या 11/5/65—बी(ए), दिनांक 13-9-1968
जी.एस.आर. संख्या 1791 दिनांक 28-9-1968
14. " संख्या 7/5/68—बी(ए), दिनांक 9-10-1968
जी.एस.आर. संख्या 1905 दिनांक 2-11-1968
15. " संख्या 5/12/68—बी(ए), दिनांक 9-10-1968
जी.एस.आर. संख्या 2078 दिनांक 20-11-1968
16. " संख्या 8-12-1968—बी(ए), दिनांक 14-11-1968
जी.एस.आर., संख्या 2079 दिनांक 30-11-1968
17. " संख्या 17/8/68—बी(ए), दिनांक 6-6-1969
जी.एस.आर. संख्या 1473 दिनांक 21-6-1969
18. " संख्या 17/6/68—बी(ए) दिनांक 6-6-69
19. " संख्या 11/5/65—बी(ए), दिनांक 21-6-69
जी.एस.आर. संख्या 2252 दिनांक 21-6-69
20. " संख्या 17/2/69—बी(ए), दिनांक 7-11-69
जी.एस.आर. संख्या 2885 दिनांक 29-11-69
21. " संख्या 17/1/69—बी(ए), दिनांक 23-2-70
जी.एस.आर. संख्या 405 दिनांक 7-3-70
22. " संख्या 17/3/69—बी(ए), दिनांक 16-9-70
23. " संख्या 1/2/70—बी(ए), दिनांक 18-2-71
जी.एस.आर. संख्या 639 दिनांक 20-3-70
24. " संख्या 5/12/68—बी(ए), दिनांक 22-3-71
जी.एस.आर. संख्या 603 दिनांक 24-4-71
25. " संख्या 5/12/68—बी(ए), दिनांक 3-5-72
जी.एस.आर. संख्या 320 दिनांक 8-7-72
26. " संख्या 1/2/71—बी(ए), दिनांक 6-12-71
जी.एस.आर. संख्या 51 दिनांक 1-1-72
27. " संख्या 1/2/71—बी(ए), दिनांक 10-1-72
28. " संख्या 1/3/70—बी(ए), दिनांक 18-5-72
29. " संख्या 1/9/71—बी(ए), दिनांक 6-6-72
जी.एस.आर. संख्या 818 दिनांक 8-7-72

30. अधिसूचना संख्या 5/12/68—बी(ए), दिनांक 13-9-72
31. „ संख्या 1/6/71—बी(ए), दिनांक 30-9-72
जी.एस.आर. संख्या 1386 दिनांक 4-9-72
32. „ संख्या 1/6/70—बी(ए), दिनांक 6-12-72
जी.एस.आर. संख्या 1602 दिनांक 23-12-72
33. „ संख्या 1/6/71—बी(ए), दिनांक 30-9-72
34. „ संख्या 5/39/71—बी(ए), दिनांक 3-12-73
35. „ संख्या 1/4/73—बी(ए), दिनांक 2-6-73
जी.एस.आर. संख्या 635 दिनांक 16-6-73
36. „ संख्या 1/10/71—बी(ए), दिनांक 10-9-73
37. „ संख्या 1/2/73—बी(ए), दिनांक 29-9-73
जी.एस.आर. संख्या 1148 दिनांक 20-10-73
38. „ संख्या 1/2/72—बी(ए), दिनांक 26-10-74
जी.एस.आर. संख्या 1196 दिनांक 9-11-74
39. „ संख्या 5/33/70—बी(ए), दिनांक 30-10-74
जी.एस.आर. 1220 दिनांक 16-11-74
40. „ संख्या 1/18/73—बी(ए), दिनांक 18-11-74
जी.एस.आर. संख्या 1195 दिनांक 19-11-74
41. „ संख्या 5/17/74—बी(ए), दिनांक 13-2-75
जी.एस.आर. संख्या 267 दिनांक 22-2-75
42. „ संख्या 5/66/73—टी. बी., दिनांक 5-4-75
43. „ संख्या 1/1/71—बी(ए), दिनांक 30-6-75
जी.एस.आर. संख्या 895 दिनांक 19-7-75
44. „ संख्या 1/3/75—बी(ए), दिनांक 19-12-75
जी.एस.आर. संख्या 64 दिनांक 10-1-76 म
45. „ संख्या 1/8/75—बी(ए), दिनांक 20-2-76
जी.एस.आर. संख्या 291 दिनांक 13-3-76
46. „ संख्या 5/14/75—बी(ए), दिनांक 23-3-76
47. „ संख्या 5/10/76—बी(ए), दिनांक 7-5-76
जी.एस.आर. संख्या 786 दिनांक 5-6-76
48. „ संख्या 1/1/73—बी(ए), दिनांक 19-7-76
49. „ संख्या 12018/5/76—बी(ए), दिनांक 16-8-77
जी. एस. आर. संख्या 118 दिनांक 10-9-77
50. „ संख्या 12019/7/77—बी(ए), दिनांक 15-9-77
जी. एस.आर. संख्या 1158 दिनांक 18-9-77
51. „ जी. 12018/5/7 —बी(ए), दिनांक 15-12-77
जी.एस.आर. संख्या 31 दिनांक 7-1-78
52. „ संख्या 12018/4/76—बी(ए), दिनांक 20-2-78
53. „ संख्या 12018/5/76—बी(ए), दिनांक 4-6-78
54. „ संख्या 12019/8/78—बी(ए), दिनांक 20-12-78
जी एस.आर. संख्या 94 दिनांक 20-1-79
55. „ संख्या 12018/5/76;—बी(ए), दिनांक 18-4-79
56. „ संख्या 12018/1/76—बी(ए), दिनांक 18-7-80
जी.एस.आर. संख्या 1231 दिनांक 29-11-80

57. अधिसूचना संख्या 12018/5/76—बी(ए), दिनांक 1-11-80
58. „ संख्या 12019/9/77—बी(ए), दिनांक 9-1-81
59. „ संख्या 12024/13/76—बी(ए), दिनांक 8-7-81
जी.एस.आर. संख्या 722 दिनांक 18-7-81
60. „ संख्या 12019/ /81—बी(ए), दिनांक 26-9-81
जी.एस.आर. संख्या 939 दिनांक 17-10-81
61. „ संख्या 12018/1/81—बी(ए), दिनांक 31-8-8
जी.एस.आर. संख्या 869 दिनांक 19-9-81
62. „ संख्या 12018/4/76—बी(ए), दिनांक 31-7-82
जी.एस.आर. संख्या 692 दिनांक 11-9-82
63. „ संख्या 12019/ /81—बी(ए), दिनांक 1-3-83
64. „ संख्या 19011/12/81—बी(ए), दिनांक 11-8-83
65. „ संख्या 45011/83/82—बी(ए), दिनांक 23-10-84
जी.एस.आर. संख्या 739(ए), दिनांक 23-10-84
66. „ संख्या 12019/2/84—बी(ए), दिनांक 27-2-85
67. „ संख्या 12019/1/85—बी(ए), दिनांक 10-5-85
68. „ संख्या 32013/7/85—बी(ए), दिनांक 18-7-86
जी.एस.आर. संख्या 948 दिनांक 18-7-86
69. „ संख्या 12019/1/85—बी(ए), दिनांक 29-1-87
जी.एस.आर. संख्या 69(ई.) दिनांक 29-1-87
70. „ संख्या 12018/2/85—बी(ए), दिनांक 5-3-87
जी.एस.आर. संख्या 273 (ई.) दिनांक 5-3-87
71. „ संख्या 7/17/83—आकाशवाणी/बी(ए), दिनांक 5-3-87
जी.एस.आर. संख्या 274(ई), दिनांक 5-3-87
72. „ संख्या 12010/6/86—बी(ए), दिनांक 23-3-87
जी.एस.आर. संख्या 302(ई) दिनांक 23-3-87
73. „ संख्या 45011/83/82—बी(ए), खण्ड 2(1), दिनांक 5-5-87
74. „ संख्या 12018/3/86—एस. बी./बी(ए), दिनांक 20-6-87
75. „ संख्या 12018/5/86—बी(ए), दिनांक 20-8-87
76. „ संख्या 1218/3/86—बी(ए), दिनांक 26-10-87
77. „ संख्या 2018/6/86—बी(ए), दिनांक 28-3-88
78. „ संख्या 12018/2/85—बी(ए), दिनांक 20-6-88
79. „ संख्या 3(26)/88—एस./ (ए) आकाशवाणी/बी(ए), दिनांक 5-1-90
80. „ संख्या 23011/1/89—बी(ए), दिनांक 5-1-90

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 24th December, 1990

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1963, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall be deemed to have come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1963, for serial number 11 relating to the post of Director (Audience Research) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

**REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DIRECTOR (AUDIENCE RESEARCH)
IN ALL INDIA RADIO/DOORDARSHAN, MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCAST-
ING**

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection post
1	2	3	4	
Director (Audience Research)	2* (1990)	General Central Service Group 'A', Gazetted Non-ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection.
*Subject to variation dependent on workload.				
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.		Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6		7	8	
Not applicable.		Not applicable.	Not applicable.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9		10	11	
Age : No Essential Qualifications : No, but must possess a degree from a recognised University or equivalent.		Not Applicable.	By promotion failing which by Transfer on deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12		13	14	
Promotion : Deputy Director (Audience Research) in All India Radio/Doordarshan with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation :		Group 'A', Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : 1. Chairman or Member, Union	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

12

13

Officers belonging to Grade I of the Indian Economic Service/Indian Statistical Service failing which officers of Grade II of the Indian Economic Service/Indian Statistical Service with at least 3 years regular service in the grade.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years).

Public Service Commission—
—Chairman.

2. Secretary/Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member.
3. Director General, All India Radio—Member.
4. Director General Doordarshan—Member.

[No. 12019/1/90-B(A)]

KASHMIRI LAL, Under Secy.

*Note :—The Principal Rules called the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1963, were notified vide GSR No. 24 dated 23-12-1963. Subsequently the following amendments were notified:—

1. Notification No. 11/8/62-B(A), dated 9-6-1964
2. „ No. 11/11/62-B(A), dated 18-6-1964
GSR No. 924 dated 27-6-1964
3. „ No. 5/24/62-B(A), dated 31-8-1965
GSR No. 1314 dated 11-9-1965
4. „ No. 11/2/64-B(A), dated 17-9-1965
GSR No. 1487 dated 9-10-1965
5. „ No. 11/2/64-B(A), dated 27-11-1965
GSR No. 1820, dated 11-12-1965
6. „ No. 13/78/62-B(A), dated 20-11-1965
GSR No. 1873, dated 25-12-1965
7. „ No. 11/8/64-B(A), dated 29-5-1967
GSR No. 974 dated 1-7-1967
8. „ No. 5/15/65-B(A), dated 28-7-1967
9. „ No. 11/8/65-B(A), dated 9-9-1966
10. „ No. 5/3/67-B(A), dated 7-10-1967
GSR No. 1563, dated 21-10-1967
11. „ No. 20/8/67-B(A), dated 4-12-1967
GSR No. 1856, dated 16-12-1967
12. „ No. 6/107/65-B(A), dated 3-7-1967
GSR No. 1352, dated 20-7-1967
13. „ No. 11/5/65-B(A), dated 13-9-1968
GSR No. 1791, dated 28-9-1968
14. „ No. 7/5/68-B(A), dated 9-10-1968
GSR No. 1905, dated 2-11-1968

-
- | | | |
|-----|--------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 15. | Notification | No. 5/12/68-B(A), dated 9-10-1968
GSR No. 2078, dated 20-11-1968 |
| 16. | „ | No. 8/12/68-B(A), dated 14-11-1968
GSR No. 2079 dated 30-11-1968 |
| 17. | „ | No. 17/8/68-B(A), dated 6-6-1969
GSR No. 1473, dated 21-6-1969 |
| 18. | „ | No. 17/6/68-B(A), dated 6-6-1979 |
| 19. | „ | No. 11/5/65-B(A), dated 21-6-1969
GSR No. 2252, dated 21-6-1969 |
| 20. | „ | No. 17/2/69-B(A), dated 7-11-1969
GSR No. 2885, dated 29-11-1969 |
| 21. | „ | No. 17-1-1969-B(A), dated 23-2-1970
GSR No. 405, dated 7-3-1970. |
| 22. | „ | No. 17/3/69-B(A), dated 16-9-1970 |
| 23. | „ | No. 1/2/70-B(A), dated 18-2-1971
GSR No. 639, dated 20-3-1971 |
| 24. | „ | No. 5/12/68-B(A), dated 22-3-1971.
GSR No. 603 dated, 24-4-1971 |
| 25. | „ | No. 5/12/68-B(A), dated 3-5-1972
GSR No. 320 dated 8-7-1972 |
| 26. | „ | No. 1/2/71-B(A), dated 6-12-1971
GSR No. 51, dated 1-1-1971 |
| 27. | „ | No. 1/2/71-B(A), dated 10-1-1972 |
| 28. | „ | No. 1/3/70-B(A), dated 18-5-1972 |
| 29. | „ | No. 1/9/71-B(A), dated 6-6-1972
GSR No. 818, dated 8-7-1972 |
| 30. | „ | No. 5/12/68-B(A), dated 13-9-1972 |
| 31. | „ | No. 1/6/71-B(A), dated 30-9-1972
GSR No. 1386, dated 4-9-1972 |
| 32. | „ | No. 1/6/70-B(A), dated 6-12-1972
GSR No. 1602, dtd 23-12-1972 |
| 33. | „ | No. 1/6/71-B(A), dated 30-9-1972 |
| 34. | „ | No. 5/39/71-B(A), dated 3-12-1973 |
| 35. | „ | No. 1/4/73-B(A), dated 2-6-1973
GSR No. 635, dated 16-5-1973 |
| 36. | „ | No. 1/10/71-B(A), dated 10-9-1973 |
| 37. | „ | No. 1/2/73-B(A), dated 29-9-1973
GSR No. 1148, dated 20-10-1973 |
| 38. | „ | No. 1/2/72-B(A), dated 26-10-1974
GSR No. 1196, dated 9-11-1974 |
| | „ | No. 5/33/70-B(A), dated 30-10-1974 |
| 39. | „ | GSR No. 1220, dated 16-11-1974 |
| 40. | „ | No. 1/18/73-B(A), dated 18-11-1974
GSR No. 1195, dated 19-11-1974, |
| 41. | „ | No. 5/17/74-B(A), dated 13-2-1975
GSR No. 267, dated 22-2-1975 |
| 42. | „ | No. 5/66/73-TV, dated 5-4-1975 |
| 43. | „ | No. 1/1/71-B(A), dated 30-6-1975
GSR No. 895, dated 19-7-1975 |
| 44. | „ | No. 1/3/75-B(A), dated 19-12-1975
GSR No. 64, dated 10-1-1976 |
-

45. Notification No. 1/8/75-B(A), dated 20-2-76
GSR No. 391 dated 13-3-1976
46. „ No. 5/14/75-B(A), dated 23-3-1976
47. „ No. 5/10/76-B(A), dated 7-5-1976
GSR No. 786, dated 5-6-1976
48. „ No. 1/1/73-B(A), dated 19-7-1976
49. „ No. 12018/5/76-B(A), dated 16-8-1977
GSR No. 118, dated 10-9-1977
50. „ No. 12019/7/77-B(A), dated 15-9-1977
GSR No. 1158, dated 18-9-1977
51. „ No. 12018/5/76-B(A), dated 15-12-1977
GSR No. 31, dated 7-1-1978
52. „ No. 12018/4/76-B(A), dated 20-2-1978
53. „ No. 12018/5/76-B(A), dated 4-6-1978
54. „ No. 12019/8/78-B(A), dated 26-12-1978
GSR No. 94, dated 20-1-1977
55. „ No. 12018/5/76-B(A), dated 18-4-1979
56. „ No. 12018/1/76-B(A), dated 18-7-1980
GSR No. 1231, dated 287-11-1980
57. „ No. 12018/5/76-B(A), dated 1-11-1980
58. „ No. 12019/9/77-B(A), dated 9-1-1981
59. „ No. 12024/13/76-B(A), dated 8-7-1981
GSR No. 722, dated 18-7-'981
60. „ No. 12019/1/81-B(A), dated 26-7-1981
GSR No. 939, dated 17-10-1981
61. „ No. 12018/1/81-B(A), dated 31-8-1981
GSP No. 869, dated 19-9-1981
62. „ No. 12018/4/76-B(A), dated 31-7-1982
GSR No. 692, dated 11-8-1982
63. „ No. 12019/1/81-B(A), dated 1-3-1983
64. „ No. 19001/12/81-B(A), dated 11-8-1983
65. „ No. 45011/83/82-B(A), dated 23-10-1984
GSR No. 739(A), dated 23-10-1984
66. „ No. 12019/2/84-B(A), dated 27-2-1985
67. „ No. 12019/1/85-B(A), dated 10-5-1985
68. „ No. 32013/7/85-B(A), dated 18-7-1986
GSR No. 948, dated 18-7-1986
69. „ No. 12019/1/85-B(A), dated 29-1-1987
GSR No. 69(E), dated 29-1-1987
70. „ No. 12018/2/85-B(A), dated 5-3-1987
GSR No. 273(E), dated 5-3-1987
71. „ No. 7/17/83-AIR/B(A), dated 5-3-1987
GSR No. 274(E), dated 5-3-1987
72. „ No. 12018/6/86-B(A), dated 23-3-1987
GSR No. 302(E), dated 23-3-1987
73. „ No. 45011/83/82-B(A), dated (Vol.-II)(i),
dated -5-5-1987.

- | | | |
|-----|--------------|-----------------------------------------|
| 74. | Notification | No. 12018/3/86-S. V/B(A), dt. 20-6-1987 |
| 75. | „ | No. 12018/5/86-B(A), dated 20-8-1987 |
| 76. | „ | No. 12018/3/86-B(A), dated 26-10-1987 |
| 77. | „ | No. 12018/6/86-B(A), dated 28-3-1988 |
| 78. | „ | No. 12018/2/85-B(A), dated 20-6-1988 |
| 79. | „ | No. 3(26)/88-SI(A)/AIR/B(A), dt. |
| 80. | „ | No. 23011/1/89-B(A), dated 5-1-1990 |

इरफान और खान मंत्रालय

(बाल विभाग)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1990

[illegible]

- [illegible]

- (2) ये राजात्र पेंचलगा नी नासब को प्रवृत्त लेंगे ।

2. **समय सीमा.**—यह विचार प्राप्त करने के लिए "क" या "ख" के साथ 19 जून 1952 तक का समय होगा।

3. पर-संज्ञा, वर्गीकरण और पैमाना : उक्त 120 भागों में, उचित वर्गीकरण और उचित पैमाना के होंगे, जो उक्त उपायों के अनुसार अनुसूची के स्तंभ 2 में स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. सभी को सूचित: प्राप्ति-समाप्त: संचित: उक्त पर/परों पर सभी की पद्धति, प्राप्ति-समाप्त, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे जानें जो उक्त प्राप्ति-समाप्त के सम्म 5 ले सम्म 14 में निर्दिष्ट है।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐव वरिज पवित्रता पनि या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पनि या अपनी पत्नी के जीविन रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केसरीय सरकार का यह सवाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह दोन व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू नहीं किया जायेगा अतः ऐसा करने के लिए अन्य व्यवस्था है तो वह किसी व्यक्ति को हम नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—प्रशु हेतु की प्रकृति की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेबबद्ध करके इन नियमों के किसी उल्लंघन को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों को कोई व्रत, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

भारतीय खान ब्यूरो में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	-----------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (खनन-इंजीनियरी)	41* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित अनुसचिवीय।	1640-60-2300- द.रो.-75-2900 रु.	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं

टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अम्दमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है)।

साथे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

उनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से खनन इंजीनियरी में (मैट्रिकुलेशन के पश्चात् तीन वर्षीय पाठ्यक्रम) डिप्लोमा या उसके समतुल्य होना चाहिए। और खानों में अधिमानतः भूमिगत खानों में तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

नहीं

- (i) प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा नहीं।
(ii) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

वांछनीय :

राष्ट्रीय कैडेट कोर प्रशिक्षण का "बी" और "सी" प्रमाणपत्र हो।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन संख्याओं के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति —ऐसा कनिष्ठ तकनीकी सहायक (खनन इंजीनियरी) जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : उस दशा में जब ज्येष्ठता सूची में ज्येष्ठ पदियों ने अपेक्षित सेवा पूरी नहीं की है, जब कि कनिष्ठ व्यक्तियों ने विहित पात्रता पूर्ण कर ली है और प्रोन्नति के लिए उन पर विचार किया जाता है तब उच्चतर पद के लिए ज्येष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाना चाहिए परन्तु यह तब जब उन्होंने परीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संय लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक—भारतीय खान ब्यूरो—अध्यक्ष
2. क्षेत्रीय खनन भू-वैज्ञानिक भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य
3. नागपुर में केन्द्रीय सरकार के किसी भी कार्यालय से एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य ।

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ तकनीकी सहायक (खनन इंजीनियरी)	19* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग" अराज-पत्रित, अनुसूचिणीय)	1400-40-1800-अचयन घ. रो.-50- 2300 रु.		18 और 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता।
टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)						

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता।

दो वर्ष।

किसी मान्यताप्राप्त संस्था से खनन इंजीनियरी में (मैट्रिकुलेशन के पश्चात् 3 वर्षीय पाठ्यक्रम) डिप्लोमा या उसके समतुल्य होना चाहिए।

बांछनीय :

1. खनन में अधिमानतः भूमिगत खनन में एक वर्ष का अनुभव
2. राष्ट्रीय कैडेट कोर प्रशिक्षण का "बी" और "सी" प्रमाणपत्र हो।

- टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

सीधी भर्ती द्वारा।

12

लागू नहीं होता।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक ब्यूरो-भारतीय खान ब्यूरो
—अध्यक्ष
2. क्षेत्रीय खनन भू-वैज्ञानिक भारतीय खान ब्यूरो
—सदस्य
3. नागपुर में केन्द्रीय सरकार के किसी भी कार्यालय से एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधि-कारी—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

14

लागू नहीं होता।

[फा. स. ए.-12018/13/89-एम.-VI]

आई. श्री निवास, अवर सचिव

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 21st November, 1990

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Bureau of Mines Group 'C' (Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1965, so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant (Mining Engineering) and Junior Technical Assistant (Mining Engineering) except as respect things done or committed to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the posts of Sr. Technical Assistant (Mining Engineering) and Junior Technical Assistant (Mining Engineering) in the Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines Group 'C' (Non-Ministerial Posts) Senior Technical Assistant (Mining Engineering) and Junior Technical Assistant (Mining Engineering) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule 'A' and 'B' annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of

pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedules.

5. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE 'A'

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF SENIOR TECHNICAL ASSISTANT IN INDIAN BUREAU OF MINES

Name of the post (1)	No. of post (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
Senior Technical Assistant (Mining Engg.)	41* (Subject to variation dependant on work-load.)	General Central Service (Group 'C', Non-Gazetted/ Non-Ministerial)	1640-60-2300-EB-75-2900
Whether selection post or non-selection post 5	Age limit for direct recruits 6	Whether benefit of added year of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 7	
Selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Govern- ment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date pres- cribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No.	
Educational and other qualifications required for direct recruits 8	Whether age and Period of probation, educational if any qualification prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees 9	Method of recruit- ment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and per- centage of the vacancies to be filled by various methods 10	11
Essential : Should have a diploma in Mining Engineer- ing (3 years' course after Marticulation) or its equivalent from a recognised Uni- versity or institution with 3 years' ex- perience in mines, preferably underground mines.	No.	(i) For promotees, no probation. (ii) For direct recruits, two years.	50% by promotion, failing which by direct recruit- ment. 50% by direct recruitment.

Desirable :

Possession of B and C certificate of the National Cadet Corps training.

Note : 1. —The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which recruitment by promotion/deputation/transfer/short-term contract re-employment is to be made

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :

Junior Technical Assistant (Mining Engineering) with 7 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

Note : In case senior officials in the seniority list have not completed the required service whereas juniors have completed the prescribed eligibility condition and they are considered for promotion, the senior officers should also be considered for higher post, provided they have completed the probation period.

1. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines.
—Chairman
2. Regional Mining Geologist, Indian Bureau of Mines.
—Member.
3. One Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer from any Central Government office at Nagpur.—Member.
4. Administrative Officer, Indian Bureau of Mines.—Member.

1	2	3	4	5	6
Junior Technical Assistant (Mining Engineering)	19*	General Central Service (Group 'C' Non-Gazetted/non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/-	Non-selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

*(Subject to variation, dependant on work-load)

7	8	9	10
No	Essential : Should have a Diploma in Mining Engineering (3 years' course after Matriculation) or its equivalent from a recognised Institution. Desirable : 1. Experience of one year in mining, preferably underground mines. 2. Possession of B and C certificate of the National Cadet Corps training. Note : 1. The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission in the case of candidates, otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates, belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two years

11	12	13	14
By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Chairman. 2. Regional Mining Geologist, Indian Bureau of Mines—Member. 3. Group 'A' Officer of Indian Bureau of Mines belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribe Community—Member. 5. Administrative Officer, Indian Bureau of Mines,—Member.	Not applicable

[F. No. A-12018/13/89-M-VI]
I. SHRI NIWAS, Under Secy.